

## B. RELATII DE MUNCA

Pentru prevenirea aplicării unor sancțiuni sau contravenții de către Inspectoratul Teritorial de Munca va recomandam respectarea întocmai a prevederilor Codului Muncii/Legea 53/2003 și a Legii 195/2001

1. Referitor la contractul individual de munca va precizăm ca potrivit Legii 53/2003 acesta constituie o convenție în temeiul căreia o persoană fizică, denumită salariat, se obligă să presteze munca pentru și sub autoritatea unui angajator, persoană fizică sau juridică, în schimbul unei remunerații denumite salariu.

Contractul individual de muncă se încheie pe durată nedeterminată. Prin excepție, contractul individual de muncă se poate încheia și pe durată determinată, în condițiile expres prevăzute de lege.

Persoana fizică dobândește capacitate de muncă la împlinirea vârstei de 16 ani.

Persoana fizică poate încheia un contract de muncă în calitate de salariat și la împlinirea vârstei de 15 ani, cu acordul părinților sau al reprezentanților legali, pentru activități potrivite cu dezvoltarea fizică, aptitudinile și cunoștințele sale, dacă astfel nu îi sunt periclitată sănătatea, dezvoltarea și pregătirea profesională.

Încadrarea în muncă a persoanelor sub vârsta de 15 ani este interzisă. Încadrarea în muncă a persoanelor puse sub interdicție judecătorească este interzisă.

Încadrarea în muncă în locuri de muncă grele, vătămătoare sau periculoase se poate face după împlinirea vârstei de 18 ani; aceste locuri de muncă se stabilesc prin hotărâre a Guvernului.

Contractul individual de munca se încheie în baza consimțământului părților, în formă scrisă, în limba română. Obligația de încheiere a contractului individual de munca în formă scrisă revine angajatorului. Forma scrisă este obligatorie pentru încheierea valabilă a contractului. Anterior începerii activității, contractul individual de munca se înregistrează în registrul general de evidență a salariaților, care se transmite inspectoratului teritorial de munca.

Angajatorul este obligat ca, anterior începerii activității, să înmâneze salariatului un exemplar din contractul individual de munca. Munca prestată în temeiul unui contract individual de munca constituie vechime în munca.

2. Referitor la activitatea de voluntariat va precizăm ca potrivit Legii 195/2001, voluntariatul este activitatea de interes public desfășurată de persoane fizice, denumite voluntari, în cadrul unor raporturi juridice, altele decât raportul juridic de muncă și raportul juridic civil de prestare a unei activități remunerate;

Activitatea de interes public este activitatea desfășurată, potrivit legii, în domenii cum sunt: asistența și serviciile sociale, protecția drepturilor omului, medico-sanitar, cultural, artistic, educativ, de învățământ, științific, umanitar,

religios, filantropic, sportiv, de protecție a mediului, social și comunitar;  
Beneficiar al voluntariatului este persoana juridică de drept public sau persoana juridică de drept privat fără scop lucrativ care încheie, în condițiile prezentei legi, contract de voluntariat;

Contractul de voluntariat este o convenție cu titlu gratuit, încheiată între o persoană fizică, denumită voluntar, și o persoană juridică, denumită beneficiarul voluntariatului, în temeiul căreia prima se obligă față de a doua să presteze o activitate de interes public fără a obține o contraprestație materială. *Activitățile voluntare izolate, sporadic prestare, în afara raporturilor cu persoanele juridice prevăzute la art. 1 al Legii, din rațiuni familiale, de prietenie sau de bună vecinătate, nu fac obiectul prezentei legi. Este interzis să se încheie contract de voluntariat în scopul de a evita încheierea unui contract individual de muncă sau, după caz, a unui contract civil de prestări de servicii ori a altui contract civil cu titlu oneros pentru efectuarea prestațiilor respective.*

### Contractul de voluntariat

Voluntariatul se desfășoară pe baza unui contract încheiat în formă scrisă, sub sancțiunea nulității absolute, între voluntar și beneficiarul voluntariatului, în condiții de libertate contractuală a părților și cu respectarea dispozițiilor prezentei legi.

Contractul de voluntariat se încheie în două exemplare, dintre care unul se păstrează în mod obligatoriu în evidența persoanei juridice. În contractul de voluntariat trebuie să fie stipulate următoarele drepturi ale voluntarului:

- a) participarea activă la elaborarea și derularea programelor în considerarea cărora a încheiat contractul;
- b) desfășurarea activității în concordanță cu pregătirea sa profesională;
- c) asigurarea de către beneficiarul voluntariatului a desfășurării activităților în condițiile legale de protecție a muncii, în funcție de natură și de caracteristicile activității respective;
- d) asigurarea de către beneficiarul voluntariatului, în condițiile prevăzute de lege, împotriva riscurilor de accident și de boală ce decurg din natura activității; în lipsa asigurării costul prestațiilor medicale se suportă integral de către beneficiarul voluntariatului;
- e) eliberarea de către beneficiarul voluntariatului a unui certificat nominal care să ateste calitatea de voluntar;
- f) rambursarea de către beneficiarul voluntariatului, în condițiile convenite în contract, potrivit legii, a cheltuielilor efectuate pentru realizarea activității;
- g) durata timpului de lucru, stabilită, în condițiile legii, să nu afecteze sănătatea și resursele psihofizice ale voluntarului;
- h) beneficiază de titluri onorifice, decorații, premii, în condițiile legii.

Contractul de voluntariat cuprinde următoarele obligații ale voluntarului:

- a) sa indeplineasca sarcinile primite din partea beneficiarului voluntariatului;
- b) sa păstreze confidențialitatea informațiilor la care are acces in cadrul activității de voluntariat;
- c) sa participe la cursurile de instruire organizate, inițiate sau propuse de către beneficiarul voluntariatului;
- d) sa ocrotească bunurile pe care le folosește in cadrul activității de voluntariat.

In executarea contractului de voluntariat voluntarul se subordonează conducerii persoanei juridice cu care a incheiat contractul.